

# 新竹縣中長程個案計畫性別影響評估 中長程個案計畫性別影響評估檢視表【一般表】

## 【第一部分－機關自評】：由機關人員填寫

**【填表說明】** 各機關使用本表之方法與時機如下：

### 一、計畫研擬階段

- (一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢作業說明第三點所稱之性別委員（至少 1 人），收集性別平等觀點之意見。
- (二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：
  - 1、將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
  - 2、將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

### 二、計畫研擬完成

- (一) 請填寫完成【第一部分－機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者填寫【第二部分－程序參與】，宜至少預留 1 週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。
- (二) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第一部分－機關自評】之「參、評估結果」後通知程序參與者審閱。

三、計畫審議階段：請參酌行政院性別平等處或性別平等專家學者意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：請將性別目標之績效指標納入年度個案計畫管制並進行評核；如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

計畫名稱：新竹縣政府警察局新湖分局新工派出所新建工程

主管機關

新竹縣政府警察局

主辦機關（單位）

後勤科

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目

評估結果

#### 1-1 【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】

性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（<https://gec.ey.gov.tw>）。

- 一、硬體建造規劃部分，滿足各年齡及族群層面的不同需求，符合建築物無障礙設施設計設置標準。
- 二、依據「公共場所哺（集）乳室設置及管理標準」設置之哺集乳室，符合「性別平等政策綱領」環境、能源與科技篇強調公共空間規劃具性別友善性之內涵。
- 三、規劃不同性別需求之相關公共設施，符合性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，落實憲法與法律對於人民基本權益及性別平等之保障。

評估項目	評估結果
<p><b>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析(含前期或相關計畫之執行結果),並分析性別落差情形及原因】</b></p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a.歡迎查閱行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(<a href="https://www.gender ey.gov.tw/research/">https://www.gender ey.gov.tw/research/</a>)、「重要性別統計資料庫」(<a href="https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/">https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/</a>) (含性別分析專區)、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(<a href="https://gec.ey.gov.tw">https://gec.ey.gov.tw</a>)。</p> <p>b.性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列 3 類群體：</p> <p>①<b>政策規劃者</b> (例如:機關研擬與決策人員；外部諮詢人員)。</p> <p>②<b>服務提供者</b> (例如:機關執行人員、委外廠商人力)。</p> <p>③<b>受益者</b> (或使用者)。</p> <p>c.前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者,探究其處境或需求是否存在差異,及造成差異之原因;並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析(例如:高齡身障女性、偏遠地區新住民女性),探究在各因素交織影響下,是否加劇其處境之不利,並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因,應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】,及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d.未有相關性別統計及性別分析資料時,請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標(如 2-1 之 f)。</p>	<p>一、本計畫規劃者(研擬人員): 本局成立 2 次審查會議辦理「新工派出所新建工程」基本設計成果、細部設計成果之審查工作,男性別外聘委員 2 人,女性別外聘委員 1 人,不同性別均達 1/3 之標準,參與審閱空間與設施設備之規劃符合不同性別、性傾向或性別認同者使用之便利性及合理性,並兼顧特殊需求及感受,如性別友善廁所、無障礙設施、哺乳室等設置,以期日後廳舍空間設置符合性別平等。</p> <p>二、本計畫主要服務提供者: (一)新工派出所員警現有數為 23 名,其中男警 20 名,女警 3 名,男女比例為 20 比 3。 (二)為服務當地日益增加的女性居民,增編所內女警人員需求。</p> <p>三、本計畫主要受益者: (一)依本縣湖口鄉戶政事務所人口統計報表資料,統計至 111 年 7 月 31 日止,當地人口數共 2 萬 2,334 人,其中男性為 1 萬 1,119 人,女性為 1 萬 1,215 人,男女比例為 1.1 比 1.2。 (二)新工派出所男警 20 名,女警 3 名,男女比例為 20 比 3。</p> <p>四、基於警察勤、業務特殊性,以往警察機關大多數為男性,故警察廳舍設施,大多忽略女性需求,實有亟需興建符合員警執勤及居民洽公舒適環境,落實性別平等,提升行政及服務品質滿意度。</p>
評估項目	評估結果
<p><b>1-3【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果,找出本計畫之性別議題】</b></p> <p>性別議題舉例如次:</p> <p>a.參與人員</p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時,宜關注職場性別隔離(例如:某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任)、職場性別友善性不足(例如:缺乏防治性騷擾措施;未設置哺集乳室;未顧及員工對於家庭照顧之需求,提供彈性工作安排等措施),及性別參與不足等問題。</p>	<p>綜合 1-1 及 1-2 評估結果,確認本計畫性別議題包含以下幾點:</p> <p>一、目前新工派出所配置 23 名員警,係本縣第 6 大派出所,該所勤務、業務量日益繁重,每日受理案件數及洽公民眾數甚多,惟該所辦公廳舍老舊,且無多元性別空間規劃,環境狹隘不敷使用,嚴重影響同仁辦公品質及為民服務效率。</p>

<p><b>b.受益情形</b></p> <p>①受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。</p> <p>②受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p> <p><b>c.公共空間</b></p> <p>公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p> <p>①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>②安全性：消除空間死角、相關安全設施。</p> <p>③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p> <p><b>d.展覽、演出或傳播內容</b></p> <p>藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p><b>e.研究類計畫</b></p> <p>研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	<p>二、需設計性別友善環境：為使不同性別、行動不便者(老人、肢體或視覺障礙者、孕婦、病患及幼童)能同樣享用與正常居民一樣之生活品質及居住安全，規劃室內、外設施安全及可及性。</p> <p>三、本計畫規劃興建地下1層、地上3層，總樓地板面積1,940平方公尺之鋼筋混凝土造建築物，1樓為員警辦公室、洽公民眾區域，2樓為餐廳、男警備勤室，3樓為健身房、女警備勤室，並包含男女廁、性別友善廁所、無障礙廁所、哺乳室、停車位及電梯等公共區域所需空間及設備，以符合新工派出所員警及民眾使用效益作為考量所規畫設計。</p>
--	---

**貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。**

評估項目	評估結果
<p><b>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</b></p> <p>請針對1-3的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p><b>a.參與人員</b></p> <p>①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p><b>b.受益情形</b></p> <p>①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>②增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p>	<p>■有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：第1頁。</p> <p>一、本計畫於廳舍空間之規畫設計上，顧及男女警、洽公民眾在空間之使用、安全及友善性，並請單位主管及其所屬落實性別平等，縮小性別落差，方法如下：</p> <p>(一)設置性別友善廁所：為尊重多元性別、消除一切性別歧視及性別刻板印象，規劃於員警備勤室樓層設置2處性別友善廁所(內含坐式馬桶、小便斗、洗手臺)，以照</p>

<p><b>c.公共空間</b> 回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p><b>d.展覽、演出或傳播內容</b> ①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。 ②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p><b>e.研究類計畫</b> ①產出具性別觀點之研究報告。 ②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p><b>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</b></p> <p><b>g.其他有助促進性別平等之效益。</b></p>	<p>顧跨性別認同員警使用需求。</p> <p>(二)設置無障礙友善環境：為使行動不便者(長者、身障人士、孕婦、病患等)能享同等安全空間，具體規劃如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.建築物出入處設置無障礙坡道，所外民眾洽公車位設置無障礙車位及友善人行道。</li> <li>2.入口、階梯或高差變化之處皆設置斜坡道。</li> <li>3.設置無障礙所，並於廁所內、無障礙坡道設置緊急求救鈴。</li> </ol> <p>二、本計畫針對不同性別之需求，進行性別友善空間及相關設施之規劃與設計，日後廳舍落成啟用前，將明顯標示各空間名稱，以利所內同仁知悉使用，及引導洽公與報案民眾至所內使用各類設施(如哺乳室、無障礙廁所等)。</p> <p>三、為落實性別平等精神與原則，並尊重男女性別生理結構之差異，本計畫將對不同性別之特殊需求，提供對應之友善措施服務，如設置性別友善廁所、無障礙廁所及哺乳室；規劃女警備勤室與男警備勤室採分樓層或分區域方式，各備勤室皆有衛浴間、更衣室、洗衣間，具有隱密性及便利性，提高員警備勤休憩品質。</p> <p><input type="checkbox"/>未訂定性別目標者，請說明確保落實性別平等事項之機制或方法。</p>
<b>評估項目</b>	<b>評估結果</b>
<p><b>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</b> 請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施： <b>a.參與人員</b></p>	<p>■有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計</p>



①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制(如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊)符合任一性別不少於三分之一原則。

②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。

#### b.宣導傳播

①針對不同背景的目標對象(如不諳本國語言者;不同年齡、族群或居住地民眾)採取不同傳播方法傳布訊息(例如:透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息,或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息)。

②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。

③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識,將以民眾較易理解之方式,進行口頭說明或提供書面資料。

#### c.促進弱勢性別參與公共事務

①計畫內容若對人民之權益有重大影響,宜與民眾進行充分之政策溝通,並落實性別參與。

②規劃與民眾溝通之活動時,考量不同背景者之參與需求,採多元時段辦理多場次,並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。

③辦理出席民眾之性別統計;如有性別落差過大情形,將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。

④培力弱勢性別,形成組織、取得發言權或領導地位。

#### d.培育專業人才

①規劃人才培訓活動時,納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施(例如:提供交通接駁、臨時托育等友善服務;優先保障名額;培訓活動之宣傳設計,強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息;結合相關機關、民間團體或組織,宣傳培訓活動)。

②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析,作為未來精進培訓活動之參考。

③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導,提升相關領域從業人員之性別敏感度。

④辦理培訓活動之師資性別統計,作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

#### e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

①規劃展覽、演出或傳播內容時,避免複製性別刻板印象,並注意創作者、表演者之性別平衡。

②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時,將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。

③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容(例如:女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化)。

畫書草案之頁碼:

一、於硬體上規劃獨立式無性別、無障礙廁所、無障礙設施、哺乳室等設施,在備勤空間及民眾洽公處所提供不分性別皆可使用之設施及物品,以預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。未來規劃該分局各派出所,辦理員警教育訓練時,將納入性別平權相關課程,以利推動消除性別隔離之情形。

二、本計畫設置友善哺乳室及育嬰室外,另針對不同性別員警設置備勤室(含男女廁、性別友善廁所、盥洗、更衣室),並給予女性同仁生理假、育嬰假及家庭照顧假,及依懷孕女警需求調整職務、育兒同仁上班時段等,鼓勵不同性別同仁均能同等兼顧職涯發展。

三、本計畫考量男女警待勤、如廁及環境使用之便利性,執勤員警不分性別,均能使用同等且性別友善之空間。

四、本計畫在空間使用性及安全性之設計如下:

(一)對於具有特殊需求使用者,1樓設置無障礙廁所,結合不分性別廁所,設有緊急求救鈴,且鄰近哺乳室,促進性別間平等及無性別差異,滿足多元性別需求及便利性。

(二)建築物出入皆有設置無障礙坡道、步道;所外民眾洽公車位備有無障礙車位及友善人行道。

(三)為避免造成潛在對不同性別者之威脅,清楚於電梯間隙處或梯間落差處設置警語標示及防滑設計。

(四)所內外無障礙空間皆採用國家標準之耐滑、抗磨之

<p><b>f.建構性別友善之職場環境</b></p> <p>委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。</p> <p><b>g.具性別觀點之研究類計畫</b></p> <p>①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。</p> <p>②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。</p>	<p>鋪面材料。</p> <p>(五)考量使用者安全性，規劃於陰暗處及視線死角設置監視器、加設路燈與庭園燈數量。</p> <p>五、本計畫在空間友善性之設計如下：</p> <p>(一)1樓設置無障礙廁所，結合性別友善廁所，2樓、3樓寢室區外的公用廁所亦設置性別友善廁所，無論使用者生理性別、心理性別為何，皆可使用。</p> <p>(二)在人行道鋪面上，考量女性穿著高跟鞋及無障礙空間行走之方便，以平面步道磚鋪設為主。</p> <p>(三)在辦公廳舍外圍規劃設計休息座椅，以供年長或有需要的民眾使用。</p> <p>六、綜上，本計畫在空間之規劃與工程設計上，皆有顧及不同性別、性傾向或性別認同者空間使用性、安全性及友善性。</p> <p><input type="checkbox"/>未訂執行策略者，請說明改善方法：</p>
評估項目	評估結果
<p><b>2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</b></p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p>■有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列情形：</p> <p>一、本計畫預算編列前先行調查使用單位需求，針對男女警員額數及勤業務需要進行規劃設計，總預算新臺幣 1 億 1,391 萬，分 4 年編列辦理。</p> <p>二、硬體空間規劃設計部份，包含設置性別友善廁所、哺乳室、無障礙設施及安全警示設備等，滿足各年齡及族群層面的不同需求，且增加性別友善空間項目，以回應不同性別及性別認同者之使用需求；男女警寢室規劃部分亦考量性別之差異性，採分樓層或空間區隔方式設</p>

	計。 三、有效於編列之預算下，回應性別需求與達成性別目標，發揮最高效益。 <input type="checkbox"/> 未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：
--	---

**【注意】**填完前開內容後，請先依「填表說明二之（一）」辦理【第二部分－程序參與】，再續填下列「參、評估結果」。

**參、評估結果**  
 請機關填表人依據【第二部分－程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。

3-1 綜合說明	本計畫規劃詳實，敬表同意。	
3-2 參採情形	3-2-1 說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）	一、未定有性別目標，請修正為有訂定性別目標。 二、未訂執行策略，請修正為有訂定執行策略。
	3-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	無。

**3-3 通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：**  
 已於 111 年 10 月 21 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。

- 填表人姓名：詹詠凌 職稱：股長 電話：03-5513449 填表日期：111 年 10 月 21 日
- 本案已於計畫研擬初期  徵詢性別專家之意見，或  提報性別平等專案小組（會議日期：111 年 10 月 21 日）
- 性別專家姓名：張瓊玲 服務單位及職稱：臺灣警察專科學校海洋巡防科教授 身分：符合中長程個案計畫性別影響評估作業說明第三點第\_\_\_款（如提報性別平等專案小組者，免填）  
 （請提醒性別專家恪遵保密義務，未經同意不得逕自對外公開計畫草案）

**【第二部分－程序參與】：由性別平等專家學者填寫**

<p>程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：</p> <p>■1.現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址:http://www.taiwanwomencenter.org.tw/）。</p> <p>■2.現任或曾任行政院性別平等會民間委員。</p> <p>■3.現任或曾任各部會性別平等專案小組民間委員。</p>	
<b>(一) 基本資料</b>	
1.程序參與期程或時間	111 年 9 月 20 日 至 111 年 10 月 20 日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	張瓊玲、臺灣警察專科學校海洋巡防科教授 性別政策與公共政策；人口、婚姻與家庭政策議題、性別主流化政策、性別影響評估擬議與審查、CEDAW 與友善家庭方案；文官體制與人力資源管理。
3.參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
<b>(二) 主要意見</b> （若參與方式為提報各部會性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填 4 至 10 欄位，並請通知程序參與者恪遵保密義務）	
4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	合宜
5.性別統計及性別分析之合宜性	合宜
6.本計畫性別議題之合宜性	合宜
7.性別目標之合宜性	合宜
8.執行策略之合宜性	合宜
9.經費編列或配置之合宜性	合宜
10.綜合性檢視意見	本計畫規劃詳實，敬表同意
<b>(三) 參與時機及方式之合宜性</b>	合宜
<p>本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。</p> <p>（簽章，簽名或打字皆可）<u>張瓊玲</u></p>	